

Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений
к Коллективному договору
муниципального казенного учреждения «Центр психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи «Гармония» на 2024 – 2027 год(ы).

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

работодатель в лице его представителя – директора МКУ ЦППМСП
«Гармония» Пилипенко В.Е. с одной стороны и
работники МКУ ЦППМСП «Гармония» в лице их полномочного

Представители от работников:
О внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального казенного учреждения
«Центр психолого-педагогической, медицинской
и социальной помощи «Гармония»
на 2024 – 2027 год(ы)

с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, в целях приведения в соответствие с действующим трудовым законодательством (ст. 236 ТК РФ)

в ст. 29, изложить в следующей редакции:
При нарушении работодателем установленного срока осуществления

От работодателя:

От работников:

Директор муниципального казенного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Гармония»

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального казенного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Гармония»



В.Е. Пилипенко

« 01 »

11 2024 г.



Т.Б. Новикова

« 01 »

2024 г.



Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений к Коллективному договору

**муниципального казенного учреждения «Центр психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи «Гармония» на 2024 – 2027 год(ы).**

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – директора МКУ ЦППМСП «Гармония» Пилипенко В.Е. с одной стороны и

- работники МКУ ЦППМСП «Гармония» в лице их полномочного представителя - председателя первичной профсоюзной организации Новиковой Т.Б., с другой стороны, совместно договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального казенного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Гармония» на 2024 – 2027 гг. о нижеследующем:

1. Руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, в целях приведения в соответствие с действующим трудовым законодательством (ст. 236 ТК РФ)

п. 4.29. изложить в следующей редакции:

«4.29 При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»

2. Исключить из Коллективного договора пункт 4.30, так как он является аналогичным пункту 4.29 Коллективного договора муниципального казенного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Гармония» на 2024 – 2027 гг.

3. Подпункт 8.2.3 пункта 8.2. раздела VIII после слов «и Фонда» дополнить словами «пенсионного и» и подпункт 8.2.3 пункта 8.2. изложить в следующей редакции

«8.2.3. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата 20% сумм страховых взносов из Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, специальную оценку условий труда, приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, аптек для оказания первой помощи, проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, обучение по охране труда, мероприятия по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также возможности возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно - курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством) согласно приказу Минтруда России от 14.07.2021 N 467н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" в соответствии с федеральным законом о бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, на очередной финансовый год и на плановый период в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ.»

4. Основную часть Коллективного договора в соответствии со ст. ст. 37, 38 Федерального закона от 21.12.1994 № 69 – ФЗ «О пожарной безопасности» дополнить раздел VIII. подразделом «Пожарная безопасность» следующего содержания:

«Пожарная безопасность»

8.9. Руководитель организации осуществляет руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции и несёт персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

8.9.1. Работодатель обязан:

- проводить комплекс мероприятий по противопожарной безопасности согласно ежегодно утверждаемому противопожарному режиму в Российской Федерации, а также практические тренировки по отработке действий при возникновении пожара, по отработке умений пользоваться первичными средствами пожаротушения;

- соблюдать работниками требования пожарной безопасности и обеспечить подразделения первичными средствами пожаротушения;

- проводить ежегодную комплексную приёмку зданий, помещений на предмет их соответствия требованиям пожарной безопасности с обязательным привлечением в состав комиссии ответственного за пожарную безопасность;

- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;

- обеспечивать доступ должностным лицам при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты организации;

- предоставлять по требованию должностных пожарного надзора сведения и документы безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях;

- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;

- содействовать деятельности добровольных пожарных.

8.9.2. Работники обязаны:

- соблюдать порядок действий при пожаре или обнаружении признаков горения, в том числе при вызове пожарной охраны, эвакуации людей и материальных ценностей, пользовании средствами пожаротушения;

- участие в практических тренировках по отработке действий при возникновении пожара, а также умений пользоваться первичными средствами пожаротушения.».

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального казенного учреждения «Центр психолого-

педагогической, медицинской и социальной помощи «Гармония» на 2024 – 2027 гг.

6. Муниципальное казенное учреждение «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Гармония» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального казенного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Гармония» на 2024 – 2027 гг. в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

Мунципальное казенное учреждение «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» в г. Гаймобия Курской области

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Регистрационный № 1031
«05» мая 2024 г.
Подпись: *Лавренко*

Исписки
5
Итого
Должность: *заведующий*
Подпись: *Лавренко*
20



и скреплено печатью

Листов

